



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANÝCH

Warszawa, dnia 21 października 1957 r.

Nr 7

Poz. 41 — 46

T R E Ś C:

Zarządzenia Ministra

- Poz. 41 — nr 175 z 10.X.57 r. w sprawie zbytu nadwyżek produkcyjnych materiałów budowlanych.
- Poz. 42 — nr 180 z 14.X.57 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników, zatrudnionych przy pracach rozruchowych nowobudowanych lub rozbudowywanych obiektów przemysłowych, wykonywanych w celu przekazania inwestycji do użytku.
- Poz. 43 — nr 182 z 17.X.57 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych biurach projektów.

Okólnik Ministra

- Poz. 44 — nr 22 z 8.X.57 r. w sprawie prac zleconych i zajęć ubocznych oraz udziału pracowników w spółkach i spółdzielniach.

Pisma okólne Ministerstwa

- Poz. 45 — nr 29 z 9.X.57 r. w sprawie terminowego przygotowania dokumentacji prawnej dla inwestycji przewidzianych do realizacji w planie inwestycyjnym 1958 r.
- Poz. 46 — nr 31 z 9.X.57 r. w sprawie księgowej ewidencji nagród za uruchomienie nowych produkcji, doskonalenie techniki i wprowadzenie osiągnięć nauki i techniki do przemysłu materiałów budowlanych.

Komunikat

41.

ZARZĄDZENIE nr 175 MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANÝCH

z dnia 10 października 1957 r.

w sprawie zbytu nadwyżek produkcyjnych materiałów budowlanych w latach 1957 i 1958.

(Znak: CZZB-EO/57)

W wykonaniu uchwały nr 335/57 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1957 r. w sprawie zbytu nadwyżek produkcyjnych materiałów budowlanych w latach 1957 i 1958, zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie dotyczy nadwyżek produkcyjnych materiałów budowlanych, wymienionych w załączniku do zarządzenia, rozprowadzanych przez właściwe branżowe centralne jednostki zbytu, wyprodukowanych w ramach produkcji podstawowej przez przedsiębiorstwa:

- 1) podległe Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych,
- 2) podległe radom narodowym, nad którymi zwierzchni nadzór sprawuje Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

2. Właściwość branżową centralnych jednostek zbytu ustala się w sposób określony w załączniku do zarządzenia.

§ 2. 1. Nadwyżkami produkcyjnymi w rozumieniu zarządzenia są te ilości materiałów budowlanych, które wy-

produkowane zostały przez przedsiębiorstwo produkcyjne ponad operatywny kwartalno-miesięczny plan produkcyjny, opracowany i zatwierdzony — zgodnie z wymaganiami § 1 ust. 2 uchwały nr 704 Rady Ministrów z dnia 10 listopada 1956 r. w sprawie rozszerzenia uprawnień państwowych przedsiębiorstw przemysłowych (Mon. Pol. nr 94, poz. 1047), a w szczególności zabezpieczający wykonanie planu rocznego we wszystkich jego elementach.

2. Przepisy ust. 1 mają zastosowanie również w przypadkach przekroczenia planowanego czasu pracy w wyniku uruchomienia przez przedsiębiorstwo dodatkowej zmiany roboczej lub produkcyjnego wykorzystania dni wolnych od pracy.

§ 3. 1. Przedsiębiorstwa, o których mowa w § 1 ust. 1 zarządzenia, mają prawo do bezpośredniego zbywania 20% swoich nadwyżek produkcyjnych bez udziału właściwej centralnej organizacji zbytu.

2. Z pozostałych nadwyżek produkcyjnych:

- a) przedsiębiorstwa, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1), mają obowiązek zgłaszać 70% do dyspozycji właściwej centralnej organizacji zbytu na powiększenie rezerw bilansowych, a 10% — do dyspozycji właściwej terenowo powiatowej (miejskiej, dzielnicowej) rady narodowej na cele budownictwa, realizowanego ze środków własnych ludności,
- b) przedsiębiorstwa, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2), mają obowiązek zgłaszać 50% do dyspozycji właściwej terenowo powiatowej (miejskiej, dzielnicowej) rady narodowej na cele budownictwa, realizowanego ze

środków własnych ludności, a 30% nadwyżek produkcyjnych do dyspozycji właściwej centralnej organizacji zbytu na powiększenie rezerw bilansowych.

§ 4. 1. Przedsiębiorstwo produkcyjne może przystąpić do bezpośredniego zbywania części nadwyżek produkcyjnych po zakończeniu kwartału i po stwierdzeniu przez jednostkę nadrzędną przedsiębiorstwa, w porozumieniu z właściwą centralną organizacją zbytu, spełnienie wymagań zawartych w § 2 ust. 1.

2. W przypadku, gdy przedsiębiorstwo nie wykonało planów w kwartałach poprzedzających kwartał, w którym uzyskano nadwyżkę, część nadwyżki, odpowiadającą niedoborom kwartałów poprzednich zalicza się na produkcję planową.

§ 5. 1. Nadwyżki produkcyjne w części, przewidzianej do bezpośredniego zbywania przez przedsiębiorstwa produkcyjne (§ 3 ust. 1) mogą być zbywane wyłącznie własnym pracownikom oraz instytucjom społecznym, znajdującym się na tym samym terenie co przedsiębiorstwo.

2. Sprzedaż materiałów własnym pracownikom może nastąpić jedynie po przedstawieniu przez nich zaświadczenia prezydium właściwej rady narodowej co do potrzeby remontu, bądź budowy własnego mieszkania czy budynku.

3. Sprzedaż nadwyżek, o których mowa w ust. 1, powinna być dokonywana po cenach detalicznych.

4. W przypadku niemożności sprzedaży części nadwyżek produkcyjnych zgodnie z ust. 1, przedsiębiorstwa pro-

dukcyjne zobowiązane są niesprzedane ilości materiałów zgłosić do dyspozycji właściwej centralnej jednostki zbytu na powiększenie rezerw bilansowych.

§ 6. 1. Centralne zarządy przemysłu (wojewódzkie zarządy przemysłu terenowego materiałów budowlanych) mogą występować do Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z wnioskami w sprawie zbywania przez podporządkowane im przedsiębiorstwa, w trybie niniejszego zarządzenia, nadwyżek produkcyjnych innych materiałów budowlanych niż wymienione w załączniku do zarządzenia, jak również w sprawie odmiennego podziału tych nadwyżek w zależności od specyfiki materiału i stopnia zaspokojenia potrzeb odbiorców, określonych w § 5 ust. 1.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, powinny być zaopiniowane przez Centralny Zarząd Zbytu.

§ 7. Sprzedaż nadwyżek produkcyjnych materiałów budowlanych należy włączyć do sprawozdań z wykonania planów rozdziału i dostaw, obowiązujących w zakresie sprzedaży produkcji planowej.

§ 8. Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 października 1957 r. i dotyczy nadwyżek produkcyjnych, ustalonych dla trzeciego kwartału 1957 roku, przy uwzględnieniu postanowienia § 4 ust. 2 zarządzenia.

MINISTER
St. Pietrusiewicz

Załącznik do zarządzenia nr 175
Ministra Budownictwa i Przemysłu
Materiałów Budowlanych z dnia
10 października 1957 r.

Lp.	Materiał	Właściwa jednostka zbytu
1	cement	Biuro Zbytu Cementu, Papy i Materiałów Izolacyjnych, Sosnowiec, ul. Nowotki 2
2	cegła palona	terenowe właściwe wojewódzkie hurtownie materiałów budowlanych
3	cegła wapienno-plaskowa	" "
4	pustaki stropowe ceramiczne	" "
5	kafle	" "
6	dachówka ceramiczna	" "
7	prefabrykaty ściennie z betonu lekkiego	Centralny Zarząd Produkcji Elementów Budowlanych, Warszawa, ul. Krucza 16/18
8	pustaki ściennie wapienno-żużlowe	" "
9	prefabrykaty ściennie, wykonane przy użyciu cementu piastyfikowanego	Centralny Zarząd Produkcji Pomocniczej, Warszawa, ul. Świętokrzyska 18
10	szkło okienne	Biuro Zbytu Szkła Płaskiego, Warszawa, ulica Jasna 10
11	wapno palone	Biuro Zbytu Wapna, Warszawa, ul. Flory 3
12	wapno hydratyzowane	" "

42.

ZARZĄDZENIE nr 180 MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 14 października 1957 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników, zatrudnionych przy pracach rozruchowych nowobudowanych lub rozbudowywanych obiektów przemysłowych, wykonywanych w celu przekazania inwestycji do użytku.

(Znak: ZP 3/57)

W wykonaniu uchwały nr 18 Prezydium Rządu z dnia 7 stycznia 1955 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników, zatrudnionych przy pracach rozruchowych nowobudowanych lub rozbudowywanych obiektów przemysłowych (Mon. Pol. nr 8, poz. 84) oraz uchwały nr 165 Rady Ministrów z dnia 30 kwietnia 1957 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych, zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych, po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Robotnicy i pracownicy inżynieryjno-techniczni zatrudnieni przy pracach rozruchowych nowobudowanych lub rozbudowywanych obiektów przemysłowych otrzymują wynagrodzenie według zasad ustalonych w zarządzeniu.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje jedynie za czas pracy w rozruchu; w związku z tym pracownikom czasowo skierowanym do prac rozruchowych wynagrodzenie powyższe przysługuje na podstawie umowy, zawartej na czas wykonania określonej roboty (prac rozruchowych).

3. Skierowanie do pracy w rozruchu nie narusza stosunku pracy, ani uprawnień pracowniczych w odniesieniu do jednostki, z której zostali skierowani z tym, że ściśle na czas tej pracy nie przysługuje tym pracownikom prawo do wynagrodzenia z jednostki macierzystej.

§ 2. 1. Robotnicy zatrudnieni przy pracach rozruchowych otrzymują za czas tej pracy wynagrodzenie według stawki płacy czasowej (dniówkowej), przysługującej im zgodnie z osobistym zaszerogowaniem według tabel płac, obowiązujących w budownictwie oraz premią uwarunkowaną dobrym pod względem jakości i terminowym wykonaniem zadań.

2. Robotnicy wykwalifikowani, zaszerogowani zgodnie z obowiązującymi przepisami nie niżej niż do 5 kategorii płac, zatrudnieni bezpośrednio przy czynnościach rozruchowych, mogą otrzymywać premię w wysokości do 120% stawki płacy czasowej, a robotnicy o niższych kwalifikacjach, zatrudnieni przy pomocniczych czynnościach rozruchowych do 60% stawki płacy czasowej.

3. Premie za każdy miesiąc dla poszczególnych robotników zatwierdza kierownik jednostki wykonującej rozruch.

4. W uzasadnionych przypadkach może być stosowany akordowy system wynagradzania robotników.

§ 3. 1. Pracownicy inżynieryjno-techniczni zatrudnieni przy pracach rozruchowych otrzymują za czas tej pracy wynagrodzenie podstawowe, określone w obok podanej tabeli:

**Tabela wynagrodzeń podstawowych pracowników
zatrudnionych przy rozruchu**

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie podstawowe w złotych od — do
1.	kierownik rozruchu zakładu, kierownik grupy rozruchowej	2.900 — 3.500
2.	zastępca kierownika rozruchu zakładu, zastępca kierownika grupy rozruchowej, kierownik zespołu rozruchu	2.700 — 3.300
3.	kierownik biura technicznego rozruchu	2.700 — 3.100
4.	starszy inżynier rozruchu	2.400 — 2.800
5.	inżynier rozruchu	2.100 — 2.400
6.	starszy majster rozruchu	2.000 — 2.600
7.	majster rozruchu	1.850 — 2.400
8.	starszy mechanik (technik) rozruchu	1.850 — 2.150
9.	technik rozruchu	1.350 — 1.800

2. Maksymalne wysokości wynagrodzeń mogą być przyznawane jedynie wysokokwalifikowanym pracownikom rozruchu inwestycji o dużym znaczeniu gospodarczym.

3. Dla pracowników zajmujących stanowiska nie wymienione w tabeli wynagrodzeń pracowników rozruchu stosuje się zasady wynagrodzania, jak w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych.

4. W przypadku skierowania do prac rozruchowych pracowników otrzymujących wynagrodzenie podstawowe wyższe, niż podane w ust. 1, pracownicy ci otrzymują w okresie pracy w rozruchu dotychczasowe wynagrodzenie podstawowe.

5. Pracownikom wynagradzanym według zasad zawartych w zarządzeniu nie przysługują dodatki lokalne, funkcyjne, służbowe, preferencyjne (specjalne), wyrównawcze oraz dodatki z tytułu pracy w jednostkach bezpośredniego wykonawstwa, jako włączone do wynagrodzeń podstawowych.

§ 4. 1. Pracownicy inżynieryjno-techniczni rozruchu mogą być premiiowani za terminowe, zgodne z harmonogramem i jakościowo dobre wykonanie prac rozruchowych.

2. Podstawą premiowania jest regulamin premiowania, zatwierdzony przez radę robotniczą przedsiębiorstwa wykonującego rozruch, a w przypadku nadzorowania rozruchu przez centralny zarząd — przez dyrektora centralnego zarządu. Regulamin premiowania powinien być uzgodniony z właściwą organizacją Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

§ 5. 1. Fundusz premii za terminowe, zgodne z miesięcznym harmonogramem i jakościowo dobre wykonanie prac rozruchowych, w zasadzie nie może przekroczyć 15% funduszu płac podstawowych pracowników umysłowych zatrudnionych przy danym rozruchu.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, może być w przypadkach inwestycji większego znaczenia podwyższony przez dyrektora właściwego centralnego zarządu (zarządu) do wysokości 25% funduszu płac podstawowych pracowników umysłowych zatrudnionych przy danym rozruchu.

3. W przypadku rozruchu inwestycji szczególnie ważnych dla gospodarki narodowej oraz o szczególnie skomplikowanych problemach technicznych, fundusz, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższony po uzyskaniu zgody Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz ministra nadzorującego inwestycję do wysokości 50% funduszu płac podstawowych pracowników umysłowych zatrudnionych przy danym rozruchu.

4. Decyzje wydane na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów w sprawie przyznawania wyższych premii (ponad 80%) przy pracach rozruchowych niektórych inwestycji uprawniają odpowiednio do stosowania premii, o których mowa w ust. 3.

5. Fundusz premiowy jest rozdzielany przez kierownika rozruchu z tym, że premia dla poszczególnego pracownika nie może przekroczyć 75% jego wynagrodzenia podstawowego.

§ 6. 1. Za każdy dzień opóźnienia wykonania prac rozruchowych ustalonych miesięcznym harmonogramem, fundusz premiowy, o którym mowa w § 5, ulega zmniejszeniu o 1/10, aż do całkowitego skreślenia.

2. Sposób obliczania opóźnień określi regulamin premiovania.

§ 7. 1. Pracowników inżynieryjno-technicznych zatrudnionych przy pracach rozruchowych rozpoczętych przed dniem 1 listopada 1957 r. obowiązują zasady określone w zarządzeniu z tym zastrzeżeniem, że:

- 1) procentową wysokość funduszu premiowego ustala się na podstawie stosunku funduszu wynagrodzeń podstawowych łącznie z premią, przypadającą za wykonanie zadań w terminie, obliczonego według zasad dotychczasowych do funduszu wynagrodzeń podstawowych, ustalonych według zarządzenia; procent funduszu premiowego ustala się na podstawie funduszu płac pracowników aktualnie zatrudnionych w rozruchu i stosuje się następnie w dalszych miesiącach;
- 2) za każdy dzień przyspieszenia wykonania prac rozruchowych ustalonych harmonogramem miesięcznym, fundusz premiowy, o którym mowa w pkt 1), może być powiększony o 1/10 z tym zastrzeżeniem, że maksymalna jego wysokość nie może przekroczyć 75% sumy wynagrodzeń podstawowych wszystkich pracowników umysłowych zatrudnionych przy danym rozruchu;
- 3) za każdy dzień opóźnienia wykonania prac rozruchowych ustalonych harmonogramem fundusz premiowy, o którym mowa w pkt 1), ulega zmniejszeniu o 1/10 aż do całkowitego skreślenia;
- 4) przyspieszenie i opóźnienie oblicza się zgodnie z regulaminem premiovania, obowiązującym przed dniem 1 listopada 1957 r.

2. Postanowienia ust. 1 nie mogą być w żadnym przypadku stosowane do pracowników zatrudnionych przy pracach rozruchowych, rozpoczętych po dniu 1 listopada 1957 r.

3. Prawo do pobierania wynagrodzenia według zasad ust. 1 wygasa automatycznie po zakończeniu rozruchu danego obiektu (kompleksu) rozruchowego i nie przysługuje pracownikom przeniesionym do pracy przy obiektach następnych.

4. Przepisy, o których mowa w ust. 1 — 3, obowiązują do dnia 30 czerwca 1958 r. W przypadku konieczności przedłużania prac rozruchowych, określonych w ust. 1, poza termin ustalony powyżej — dla dalszego stosowania systemu płac, ujętego w niniejszym paragrafie, konieczna jest zgoda Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

§ 8. 1. Pracownicy inżynieryjno-techniczni rozruchu, zatrudnieni przy pracy na półtoręj zmiany roboczej, otrzymują za okres takiej pracy dodatek zmianowy w wysokości 30% wynagrodzenia podstawowego.

2. Pod określeniem: praca na półtoręj zmiany rozumieć należy przypadki, gdy analiza obowiązków danego pracownika wskazuje na konieczność dodatkowej pracy przynajmniej dwie godziny dziennie.

§ 9. 1. Przedsiębiorstwa, angażujące pracowników na czas nieoznaczony do wykonania szeregu rozruchów, stosować będą zasady określone w zarządzeniu po uprzednim wypowiedzeniu warunków płacy w ustawowym terminie.

2. Pracowników określonych w ust. 1 nie dotyczą przepisy § 7 zarządzenia.

§ 10. W sprawach nie uregulowanych zarządzeniem obowiązują przepisy protokołu dodatkowego z dnia 19 czerwca 1957 r. do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 7 maja 1949 r., dotyczącego zasad wynagradzania pracowników umysłowych.

§ 11. 1. Przepisy zarządzenia dotyczą wyłącznie rozruchu inwestycyjnego, dokonywanego przed oddaniem obiektu do użytku (wstępnej eksploatacji).

2. Przepisy zarządzenia nie dotyczą pracowników zatrudnionych w Zarządzie Rozruchu Zjednoczenia Przemysłowego Budowy Huty im. Lenina; zasady wynagradzania tych pracowników będą określone oddzielnie.

3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 1957 r.

4. Tracą moc obowiązującą:

- 1) zarządzenie nr 23 Ministra Budownictwa Przemysłowego z dnia 17 marca 1955 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych przy pracach rozruchowych nowobudowanych lub rozbudowywanych obiektów przemysłowych (Biul. MBPrzem. nr 9, poz. 60) wraz ze zmianami wprowadzonymi zarządzeniem nr 32 Ministra Budownictwa Przemysłowego z dnia 25 marca 1956 r. w sprawie zmiany zasad wynagradzania pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjno-biurowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych budownictwa przemysłowego;
- 2) zarządzenie nr 112 Ministra Budownictwa Miast i Osiedli z dnia 13 czerwca 1955 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych przy pracach rozruchowych nowobudowanych i rozbudowywanych obiektów przemysłowych (Dz. Urz. MBMiO nr 12, poz. 112);
- 3) zarządzenie nr 47 — 18 Ministra Budownictwa Przemysłowego z dnia 10 czerwca 1954 r. w sprawie wynagradzania pracowników rozruchu.

MINISTER
St. Pietrusiewicz

43.

**ZARZĄDZENIE nr 182 MINISTRA BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 17 października 1957 r.

**w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych
w państwowych biurach projektów.**

(Znak: ZP/3/57)

W wykonaniu przepisów uchwały nr 374 Rady Ministrów z dnia 20 września 1957 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników państwowych biur projektów oraz w związku z wejściem w życie protokołu dodatkowego z dnia 17 października 1957 r. do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych biurach projektów — po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, zarządza się, co następuje:

§ 1. Zobowiązuje się dyrektorów do wprowadzenia w podporządkowanych im biurach projektów zasad wynagradzania, określonych w protokole dodatkowym z dnia 17 października 1957 r. do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych biurach projektów.

§ 2. 1. Pracownikom umysłowym zatrudnionym w państwowych biurach projektów nie przysługuje premia za opracowanie i stosowanie projektów typowych i projektów budownictwa uprzemysłowionego.

2. W związku z postanowieniem ust. 1 zwiększa się planowany osobowy fundusz płac na IV kwartał 1957 r. dla biur projektów resortu Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz biur projektów podległych radom narodowym, nad którymi zwierzchni nadzór sprawuje Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych o kwotę złotych 2.439,5 tys.

3. Centralny Zarząd Projektowania przedstawi Departamentowi Planowania Budownictwa plan podziału kwoty, o której mowa w ust. 2, na poszczególne biura projektów. Na podstawie tego planu Departament Planowania Budownictwa zwiększy (dofinansuje) osobowy fundusz płac poszczególnych biur projektów.

4. Dla biur projektów, w których wprowadzone zostały w życie postanowienia niniejszego zarządzenia i protokołu dodatkowego z dnia 17 października 1957 r. do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych biurach projektów z mocą od dnia 1 października 1957 r., zwiększa się plan funduszu płac na IV kwartał 1957 r.:

- 1) dla pracowników bezpośrednio produkcyjnych o 85% kwoty, o której mowa w ust. 3,
- 2) dla pracowników zatrudnionych poza produkcją o 15% kwoty, określonej w ust. 3, oraz o kwotę odpowiadającą różnicy pomiędzy funduszem premiowym w wysokości gwarantującej maksymalne premie, przysługujące tym pracownikom dotychczas, a planowanym funduszem premiowym tych pracowników.

5. Kwoty, o których mowa w ust. 3, przeznacza się na podwyższenie wynagrodzeń pracowników.

§ 3. 1. Wynagrodzenie pracowników państwowych biur projektowych ustala w porozumieniu z radą zakładową dyrektor przedsiębiorstwa, kierując się kwalifikacjami i stopniem przydatności pracownika.

2. Dla pracowników zatrudnionych w biurach projektów podstawą do ustalenia nowych wynagrodzeń podstawowych powinno być:

- 1) dla pracowników bezpośrednio produkcyjnych — ostatnio pobierane wynagrodzenie podstawowe łącznie z ewentualnym dodatkiem lokalnym i preferencyjnym oraz z premią w wysokości 52%, pomniejszone o 13%, dodatków funkcyjnych i przysługującej od nich premii nie wlicza się do podstawy ustalenia wynagrodzeń podstawowych;
- 2) dla pracowników zatrudnionych poza produkcją — z wyłączeniem pracowników finansowo-księgowych — ostatnio pobierane wynagrodzenie podstawowe, łącznie z ewentualnym dodatkiem lokalnym i preferencyjnym oraz maksymalną premią, przysługującą dla danego stanowiska bez nie limitowej premii za typowość; dla pracowników zatrudnionych poza produkcją — uprawnionych do premiowania na podstawie przepisów regulaminu premiowania, opracowanego zgodnie z postanowieniami powołanego we wstępie protokołu dodatkowego — podstawę do obliczenia wynagrodzenia podstawowego ustala się, zmniejszając o 13% kwotę obliczoną jak wyżej indywidualnie dla każdego pracownika;
- 3) dla pracowników finansowo-księgowych — ostatnio pobierane wynagrodzenie podstawowe łącznie z ewentualnym dodatkiem lokalnym, funkcyjnym i preferencyjnym, premią regulaminową oraz 1/12 premii bilansowej, podzielone przez 1.1625 dla pracowników premiowanych kwartalnie i przez 1,0125 dla pracowników niepremiowanych.

3. W poszczególnych przypadkach dyrektor biura projektów w porozumieniu z radą zakładową może ustalić dla poszczególnych pracowników wynagrodzenie inne niż obliczone według zasad podanych w ust. 2.

4. Ustalone według zasad podanych w ust. 2 i 3 nowe wynagrodzenie podstawowe nie może być wyższe od maksymalnego wynagrodzenia podstawowego, przewidzianego dla danego stanowiska w tabeli wynagrodzeń podstawowych (załącznik nr 1 do protokołu dodatkowego z dnia 17 października 1957 r.).

§ 4. Dyrektorzy biur projektów ustalą tryb zlecania i kontroli pracy w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta tak, aby wypłaty dodatkowych kwot na ten cel nie spowodowały przekroczenia planowanego osobowego funduszu płac.

Zakazuje się zlecania pracy w godzinach nadliczbowych oraz w niedziele i święta bez pisemnego polecenia dyrektora biura projektów lub osoby przez niego upoważnionej.

§ 5. Zasady planowania i tworzenia funduszu płac w biurach projektów zostaną odrębnie ustalone.

§ 6. Dyrektorzy biur projektowych do dnia 31 października 1957 r. wypowiedzą — zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa — warunki płacy pracownikom zatrudnionym w tych biurach projektowych, w których pracownicy nie wyrażą zgody na wprowadzenie nowych warunków wynagradzania z mocą od 1 października 1957 r.; w okresie wypowiedzenia pracownikom przysługuje wynagrodzenie

według warunków dotychczasowych; pracownikom finansowym w stosunku do których obowiązywać będą nowe warunki wynagradzania po upływie okresu wypowiedzenia, przysługiwać będzie premia bilansowa za rok 1957 w wysokości określonej na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów.

§ 7. Dyrektorzy biur projektów niezwłocznie opracują i przedstawią do zatwierdzenia właściwej jednostce nadzórnej szczegółowe regulaminy premiowania, o których mowa w §§ 3 i 5 protokołu dodatkowego z dnia 17 października 1957 r. do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych biurach projektów.

§ 8. Zarządzenie nie dotyczy biur projektów posiadających zatwierdzoną eksperymentalną organizację.

§ 9. 1. Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 października 1957 r.

2. Do pracowników, którzy otrzymują wynagrodzenie zgodnie z zasadami zawartymi w powołanym na wstępie protokole dodatkowym, nie stosuje się przepisów:

- 1) zarządzenia nr 100 Ministra Budownictwa Przemysłowego z dnia 25 sierpnia 1954 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników biur projektów budownictwa przemysłowego;
- 2) zarządzenia nr 101 Ministra Budownictwa Przemysłowego z dnia 27 września 1955 r. zmieniającego regulamin premiowania pracowników państwowych biur projektów budownictwa przemysłowego zatrudnionych w systemie czasowo-premiowym;
- 3) zarządzenia nr 183 Ministra Budownictwa Miast i Osiedli z dnia 25 sierpnia 1954 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników państwowych biur projektów nadzorowanych przez Centralny Zarząd Biur Projektowych Budownictwa Miejskiego;
- 4) zarządzenia nr 220 Ministra Budownictwa Miast i Osiedli z dnia 20 grudnia 1955 r. zmieniające regulamin premiowania pracowników państwowych biur projektów budownictwa miejskiego zatrudnionych w systemie czasowo-premiowym;
- 5) zarządzenia nr 12 Ministra Budownictwa z dnia 23 sierpnia 1956 r. w sprawie zmiany zasad premiowania pracowników Biura Projektów Urządzeń Wodnych Budownictwa Przemysłowego;
- 6) zarządzenia nr 78 Ministra Budownictwa z dnia 13 listopada 1956 r. w sprawie zmiany zasad premiowania pracowników Biura Konstrukcyjno-Technologicznego Remontu Maszyn Budownictwa Przemysłowego i Biura Konstrukcyjno-Technologicznego Sprzętu Budownictwa Miejskiego;
- 7) zarządzenia nr 282 Ministra Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 21 października 1954 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników biur projektów.

3. W zakresie spraw, uregulowanych powołanym na wstępie protokołem dodatkowym oraz niniejszym zarządzeniem tracą moc przepisy i decyzje wydane przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia dla poszczególnych przedsiębiorstw.

MINISTER

St. Pietrusiewicz

PROTOKÓŁ DODATKOWY

z dnia 17 października 1957 r.

do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 7 maja 1949 r. dotyczący zasad wynagradzania pracowników umysłowych państwowych biur projektów.

Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych ustalają następujący protokół dodatkowy do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 7 maja 1949 r.

§ 1. Pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych biurach projektów należy wynagradzać miesięcznie na podstawie tabeli wynagrodzeń podstawowych, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

2. Zaszeregowanie na stanowiska ustalone w tabeli wynagrodzeń podstawowych powinno opierać się na zasadach kwalifikowania pracowników, zasady te zostaną określone odrębnymi przepisami.

3. W przypadku, gdy w poszczególnych biurach projektów występują stanowiska nie wymienione w załączniku nr 1, kierownik jednostki nadrzędnej na wniosek dyrektora biura projektów zaszereguje je do odpowiednich pozycji tabeli wynagrodzeń podstawowych przy zachowaniu właściwej proporcji płac.

§ 2. 1. Pracownikom, objętym przepisami niniejszego protokołu, nie przysługują dodatki lokalne, służbowe i preferencyjne jako włączone do wynagrodzeń podstawowych.

2. Pracownikom produkcyjnym przysługują dodatki funkcyjne, według zasad i w wysokości określonej w załączniku nr 2 do niniejszego protokołu.

§ 3. 1. Na wynagrodzenia podstawowe pracowników bezpośrednio-produkcyjnych przeznaczają się 87% planowanego funduszu płac tych pracowników — pozostałe 13% stanowi planowany fundusz premiiowy.

2. Planowany fundusz płac (wynagrodzenia podstawowe i planowany fundusz premiiowy) pracowników bezpośrednio produkcyjnych koryguje się kwartalnie procentem wykonania planu produkcji globalnej nie wyżej jednak jak do 120% wykonania planu produkcji.

3. Na fundusz premiiowy pracowników bezpośrednio-produkcyjnych (I grupa premiiowa) przeznaczają się różnice pomiędzy skorygowanym funduszem płac a faktycznym funduszem płac podstawowych tych pracowników.

4. Szczegółowe zasady premiowania pracowników bezpośrednio-produkcyjnych określają wewnętrzne regulaminy premiowania, zatwierdzone przez jednostkę nadrzędną na wniosek dyrektora biura projektów uzgodniony z radą zakładową.

5. W regulaminach premiowania pracowników bezpośrednio-produkcyjnych, o których mowa w ust. 4, nie należy ustalać górnej granicy premii (pułapu premiiowego) do celów premiowania poszczególnych pracowników.

6. Podstawą do przyznania premii powinno być należyte pod względem jakości wykonanie planu produkcji zakończonej oraz dotrzymania terminów sporządzania dokumentacji projektowo-kosztorysowej.

7. Przeznaczanie funduszu premiiowego na podwyższanie wynagrodzeń podstawowych jest niedopuszczalne.

§ 4. W przypadku wykonania zadań produkcyjnych w danym kwartale w stopniu powodującym skorygowanie planu funduszu płac poniżej kwoty wynagrodzeń podstawowych pracowników bezpośrednio-produkcyjnych powstałe z tego tytułu przekroczenie funduszu płac należy pokrywać z funduszu premiowego następnego okresu, aż do całkowitego wyczerpania tego funduszu, powodującego nieprzyznanie premii za następny okres.

§ 5. 1. Na wynagrodzenia podstawowe pracowników zatrudnionych poza produkcją przeznaczają się 87% planowanego funduszu płac tych pracowników; pozostałe 13% planowanego funduszu płac stanowi fundusz premiowy.

2. Premiowanie pracowników zaliczonych w tabeli wynagrodzeń podstawowych (załącznik nr 1 do protokołu) do II grupy premiowej odbywa się w okresach miesięcznych.

3. Premia przyznawana indywidualnie pracownikowi zatrudnionemu poza produkcją nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia podstawowego.

4. Szczegółowe regulaminy premiowania pracowników zatrudnionych poza produkcją opracowane na podstawie postanowień niniejszego protokołu zatwierdza jednostka nadrzędna na wniosek dyrektora biura projektów uzgodniony z radą zakładową.

5. Przeznaczanie funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1, na podwyższanie wynagrodzeń podstawowych jest niedopuszczalne.

§ 6. 1. Utrzymuje się w mocy zasady premiowania za sporządzanie rocznego sprawozdania finansowego (premia bilansowa) dla pracowników finansowo-księgowych.

2. Niezależnie od funduszu premiowego przewidzianego w § 5, na premię bilansową przeznaczają się raz w roku 15% miesięcznego funduszu wynagrodzeń podstawowych pracowników finansowo-księgowych w ramach planowanego funduszu płac.

3. Premia bilansowa przyznana indywidualnie pracownikowi nie może przekroczyć 30% miesięcznego wynagrodzenia podstawowego danego pracownika.

§ 7. Utrzymuje się w mocy zasady premiowania maszynistów zatrudnionych w halach maszyn.

§ 8. Za pracę w godzinach nadliczbowych i za pracę w dni ustawowo wolne od pracy przysługuje wynagrodzenie według ogólnie obowiązujących przepisów, liczone od wynagrodzenia podstawowego.

§ 9. 1. Za udział w posiedzeniach Rady Technicznej w godzinach służbowych nie przysługuje osobne wynagrodzenie. W przypadku, gdy posiedzenie Rady Technicznej odbywa się w godzinach pozasłużbowych, członkom Rady Technicznej i projektantom biorącym udział w posiedzeniu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 38 zł za posiedzenie. Przewodniczący Rady Technicznej otrzymuje wynagrodzenie o 50% wyższe.

2. Za nadzór autorski, delegacje związane z wykonywaniem obowiązków służbowych i za podobne prace przysługuje pracownikom produkcyjnym wynagrodzenie podstawowe powiększone o wskaźnik premii uzyskanej w danym kwartale przy wykonywaniu prac projektowych.

3. Za ewentualne przestoje w pracy przysługuje tylko wynagrodzenie podstawowe.

4. Za wszystkie inne płatne zwolnienia — przysługuje wynagrodzenie według ogólnie obowiązujących zasad.

§ 10. Protokół wchodzi w życie z dniem 1 października 1957 r.

ZARZĄD GŁÓWNY
ZWIAZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
J. Czerwińska
Sekretarz

MINISTER
St. Pietrusiewicz

Załącznik nr 1 do protokołu
dodatkowego z dnia 17.X.57 r.

TABELA WYNAGRODZEŃ PODSTAWOWYCH PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH BIUR PROJEKTOWYCH

Lp.	Stanowisko	Grupa prem.	Wynagrodzenie podstawowe w zł. od — do
1	2	3	4
I Grupa premiowa — pracownicy produkcyjni			
1	generalny projektant (stanowisko etatowe)	I	1.950 — 3.500
2	starszy projektant, starszy kalkulator	I	1.650 — 2.700
3	projektant, kalkulator	I	1.400 — 2.200
4	starszy asystent projektanta lub kalkulatora	I	1.250 — 1.800
5	asystent projektanta lub kalkulatora	I	1.050 — 1.600
6	pomoc techniczna	I	650 — 1.050
7	kierownik pracowni, kierownik zespołu, główny projektant	I	według osobistego zaszerzegowania plus dodatki funkcyjny zgodnie z załącznikiem nr 2
II Grupa premiowa — pracownicy pozaprodukcyjni			
8	dyrektor	II	3.050 — 4.350
9	naczelny inżynier, kierownik oddziału terenowego	II	2.850 — 4.200
10	główny inżynier, z-ca kierownika oddziału terenowego, z-ca naczelnego inżyniera	II	2.750 — 4.100

1	2	3	4
11	główni specjaliści, kierownicy działów produkcyjnych, studiów, kontroli technicznej	II	2.150 — 4.000
12	starszy projektant w dziale studiów, kontrol techniczny	II	1.950 — 2.950
13	projektant w dziale studiów, kontroler techniczny	II	1.650 — 2.400
14	starszy asystent w dziale studiów	II	1.450 — 1.800
15	asystent w dziale studiów	II	1.250 — 1.600
16	główny księgowy, kierownicy pozostałych działów, kierownik gabinetu projektów	II	1.400 — 3.100
17	kierownicy samodzielnych sekcji	II	1.200 — 2.400
18	kierownicy sekcji w działach, starszy inspektor produkcji	II	1.100 — 2.300
19	starszy kalkulator norm, starszy ekonomista, starszy planista	II	1.000 — 2.150
20	kontroler produkcji, kalkulator, kierownik biblioteki technicznej, kierownik pracowni wykończeniowej, kierownik archiwum, ekonomista, planista, starszy referent szkolenia zawodowego, starszy referent zaopatrzenia, starszy referent transportu, starszy referent kadr, starszy referent socjalny	II	930 — 1.650
21	radca prawny	—	1.000 — 1.900
22	starszy referent	—	700 — 1.150
23	referent	—	550 — 800
24	starszy księgowy, starszy instruktor finansowy	II	1.000 — 1.700
25	księgowy, instruktor finansowy	II	1.000 — 1.400
26	rachmistrz	—	650 — 1.100
27	maszynistka w hali maszyn	—	600 — 800

U w a g i:

1. Pracownikom wymienionym w tabeli pod pozycjami 21, 22, 23, 26 — premia nie przysługuje.
2. Pracownikom objętym tabelą nie przysługują dodatki lokalne i preferencyjne, ponieważ zostały one wcielone do wynagrodzeń podstawowych.

Załącznik nr 2 do protokołu
dodatkowego z dnia 17.X.57 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	F u n k c j a	Dodatek funkcyjny w zł. miesięcznie
1	kierownik pracowni	do 800
2	kierownik pracowni pełniący równocześnie funkcję głównego projektanta	do 900
3	kierownik zespołu pełniący równocześnie funkcję głównego projektanta	do 400
4	kierownik zespołu	do 300
5	główny projektant	do 250

U w a g i:

1. Ilość stanowisk pracy kierowników zespołów w biurze projektów nie może przekroczyć 20% pracowników bezpośrednio produkcyjnych.
2. Dodatki funkcyjne wlicza się do podstawy wymiaru premii.
3. Dodatki funkcyjne przysługują wyłącznie za czas pełnienia funkcji. Z chwilą zaprzestania pełnienia funkcji dodatki wstrzymuje się bez wypowiedzenia płacy. Pracownik nie może jednocześnie pobierać kilku dodatków funkcyjnych.

44.

**OKÓLNİK nr 22 MINISTRA BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 8 października 1957 r.

**w sprawie prac zleconych i zajęć ubocznych oraz udziału
pracowników w spółkach i spółdzielniach.**

(Znak: GM/2/9-12/41/57)

W celu zwrócenia uwagi na konieczność bezwzględnego stosowania w resorcie Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych przepisów w sprawie przyjmowania prac zleconych i zajęć ubocznych oraz uczestniczenia w spółkach i spółdzielniach, poleca się, co następuje:

§ 1. W zakresie przyjmowania prac zleconych należy ściśle przestrzegać przepisy zarządzenia nr 383 Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 grudnia 1955 r. w sprawie przyjmowania przez pracowników jednostek nadrzędnych prac zleconych od jednostek podległych (Mon. Pol. nr 123, poz. 1603) oraz zarządzenia nr 173 Prezesa Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1956 r. w sprawie przyjmowania przez pracowników jednostki zlecającej prac zleconych od jednostki otrzymującej zlecenie (Mon. Pol. nr 57, poz. 622), a w szczególności należy stosować następujące zasady:

1. Pracownikom jednostek nadrzędnych nie wolno przyjmować prac zleconych od jednostek podległych. W wyjątkowych, uzasadnionych przypadkach kierownik jednostki nadrzędnej może udzielić zezwolenia na przyjęcie przez pracownika zlecenia od jednostki podległej. Zezwolenie powinno określać wysokość wynagrodzenia za wykonanie pracy zleconej.

2. Pracownikom jednostki organizacyjnej resortu, która zleciła wykonanie prac innej jednostce państwowej, spółdzielczej lub osobie prywatnej nie wolno przyjmować do wykonania od jednostki lub osoby, która przyjęła zlecenie całej lub części powierzzonej pracy zleconej.

3. Zlecenie prac za odrębnym wynagrodzeniem własnym pracownikom może nastąpić tylko w wyjątkowych przypadkach i pod warunkiem, że praca ta nie należy do normalnych obowiązków służbowych pracownika i nie należy do zakresu działania żadnej z komórek organizacyjnych jednostki.

§ 2. W zakresie przyjmowania zajęć ubocznych należy stosować następujące zasady:

1. Pracownicy Zarządu Centralnego, Ministerstwa i instytutów obowiązani są przestrzegać przepisy, zawarte w art. 29 ustawy z dnia 17 lutego 1922 r. o państwowej służbie cywilnej (Dz. U. z 1949 r. nr 11, poz. 71), zgodnie z którymi pracownikom nie wolno przyjąć żadnej posady, ani stanowiska, ani też oddawać się poza urzędem takim zajęciom, których wykonywanie stoi w sprzeczności z jego obowiązkami służbowymi, przeszkadza mu w ścisłym wykonywaniu czynności urzędowych lub może wywołać uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność.

Na wykonanie zajęcia ubocznego pracownicy Zarządu Centralnego Ministerstwa i instytutów obowiązani są uzyskać pisemną zgodę Ministra, za pośrednictwem Departamentu Kadr, po zaopiniowaniu sprawy przez dyrektora właściwego departamentu, zarządu i instytutu.

2. Pracownicy resortu, do których stosuje się postanowienia Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników za-

trudnionych w Przemysle Mineralnym z dnia 5 stycznia 1949 r., postanowienia Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 7 maja 1949 r., postanowienia Układu Zbiorowego Pracy dla robót drogowych, mostowych i wodnych oraz przy eksploatacji żwiru i kruszywa z dnia 20 czerwca 1949 r., nie powinni przyjmować zajęć ubocznych, które przeszkadzałyby im w wykonywaniu obowiązków, wynikających z umowy dotyczącej podstawowej pracy.

O zamiarze przyjęcia ubocznego zajęcia należy zawiadomić kierownika zakładu pracy, który stwierdza, czy zajęcie uboczne nie będzie przeszkadzało w spełnieniu obowiązków, wynikających z umowy o pracę.

§ 3. 1. Przy przystępowaniu pracowników do spółek lub spółdzielni należy ściśle przestrzegać postanowień art. 9 rozporządzenia Prezydenta R. P. z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę pracowników umysłowych (Dz. U. nr 35, poz. 323) z późniejszymi zmianami. W szczególności pracownikom nie wolno:

- 1) prowadzić własnych przedsiębiorstw,
- 2) być udziałowcami spółek, spółdzielni, lub wszelkiego rodzaju zespołów prowadzących działalność podobną do działalności zatrudniających ich przedsiębiorstw,
- 3) dokonywać na własny lub cudzy rachunek żadnych transakcji, wchodzących w zakres zatrudniających ich przedsiębiorstw.

2. Sprawę udziału niektórych grup pracowników Ministerstwa (departamentów, centralnych zarządów i zarządów) oraz przedsiębiorstw w spółdzielniach mieszkaniowo-budowlanych i spółdzielczych zrzeszeniach budowy domów jednorodzinnych regulują odrębne przepisy.

§ 4. 1. Zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych resortu do każdorazowego rozważenia, czy naruszenie przez pracownika przepisów, zawartych w okólniku, posiada cechy ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych w rozumieniu dekretu z dnia 18 stycznia 1956 r. o ograniczeniu dopuszczalności rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia oraz o zabezpieczeniu ciągłości pracy (Dz. U. nr 2, poz. 11).

2. W stosunku do pracowników Zarządu Centralnego Ministerstwa obowiązek, o którym mowa w ust. 1, obciąża Dyrektora Departamentu Kadr.

§ 5. 1. Okólnik wchodzi w życie z dniem 15 października 1957 roku.

2. Jednocześnie tracą moc:

- 1) okólnik nr 42 Ministra Budownictwa Przemysłowego z dnia 12 lipca 1956 r. w sprawie zajęć ubocznych pracowników resortu budownictwa przemysłowego,
- 2) pismo okólnie nr 12 Ministra Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 20 kwietnia 1953 r.,
- 3) pismo okólnie nr 4/GM Ministerstwa Budownictwa Przemysłowego z dnia 11 stycznia 1955 r. w sprawie zawierania umów o prace zlecone (Biul. MBPrzem. nr 1, poz. 2),
- 4) pismo okólnie nr 23 Ministerstwa Budownictwa z dnia 28 lutego 1957 r. w sprawie dodatkowej pracy zarobkowej pracowników przedsiębiorstw resortu Ministra Budownictwa.

MINISTER
St. Pietrusiewicz

45.

**PISMO OKÓLNE nr 29 MINISTERSTWA BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 9 października 1957 r.

w sprawie terminowego przygotowania dokumentacji prawnej dla inwestycji przewidzianych do realizacji w planie inwestycyjnym 1958 r.

(Znak: IN/PP/57)

Dotychczasowa praktyka wykazuje, że jednostki organizacyjne resortu Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych przystępują niejednokrotnie z dużym opóźnieniem do przygotowania dokumentacji prawnej, warunkującej terminowe rozpoczęcie realizacji inwestycji.

W związku z tym Ministerstwo Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — Departament Inwestycji przypomina, że na inwestorach bezpośrednich, figurujących w projekcie resortowego planu inwestycyjnego 1958 r. ciąży obowiązek wcześniejszego przygotowania dokumentacji prawnej, przez którą należy rozumieć wszelkie dokumenty, ustalające stosunek prawny inwestora do inwestowanego obiektu lub terenu oraz stwierdzające prawo inwestora do podjęcia zaplanowanych robót inwestycyjnych w danym obiekcie, czy na danym terenie.

Zasadnicze przepisy w tym zakresie zawiera dekret z dnia 26 kwietnia 1949 r. o nabywaniu i przekazywaniu nieruchomości niezbędnych dla realizacji narodowych planów gospodarczych (Dz. U. nr 4, poz. 31 z 1952 r.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 1949 r. w sprawie przekazywania nieruchomości niezbędnych dla realizacji narodowych planów gospodarczych (Dz. U. nr 47, poz. 354) oraz późniejsze akty prawne, związane z powołanymi przepisami lub uzupełniające te przepisy.

W szczególności w odniesieniu do inwestycji, wprowadzonych z odpowiednimi limitami do projektu planu inwestycyjnego 1958 r., co do których nie przewiduje się żadnych zmian i ograniczeń, należy natychmiast przystąpić do opracowania wniosków o nabycie lub przekazanie terenów koniecznych dla danych inwestycji — w trybie powołanych przepisów. Dotyczy to w pierwszym rzędzie nowo-rozpoczynanych inwestycji oraz rozbudowy i przebudowy zakładów, jeżeli są związane z powiększeniem terenów dotychczas użytkowanych.

Przy opracowywaniu wniosków o nabycie terenów od osób prywatnych lub innych jednostek niebędących wykonawcami narodowego planu gospodarczego, należy ograniczać się do niezbędnych rozmiarów terenu, zapewniających należyte warunki funkcjonowania obiektu inwestycyjnego.

Odpowiednio opracowane wnioski, zawierające niezbędne dane i zaopatrzone w potrzebne załączniki, należy kierować do Departamentu Inwestycji za pośrednictwem właściwej jednostki nadzorującej, która obowiązana jest po dokonaniu krytycznej analizy wnioski zaopiniować.

DYREKTOR DEPARTAMENTU

wz. J. Krzysztofczyk

46.

**PISMO OKÓLNE nr 31 MINISTERSTWA BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 9 października 1957 r.

w sprawie księgowej ewidencji nagród za uruchomienie nowych produkcji, doskonalenie techniki i wprowadzenie osiągnięć nauki i techniki do przemysłu materiałów budowlanych.

(Znak: KS-I/C-100/57)

W związku z zarządzeniem nr 102 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 12 lipca 1957 r. w sprawie nagradzania za uruchomienie nowych produkcji, doskonalenie techniki i wprowadzenie osiągnięć nauki i techniki do przemysłu materiałów budowlanych (Dz. Urz. MBiPMB nr 3, poz. 19), ustala się następujący sposób księgowania funduszu nagród, o których mowa wyżej:

I — W przedsiębiorstwach przemysłu materiałów budowlanych

1. Utworzenie funduszu nagród z narzutów na koszty własne przedsiębiorstw:

a) w przedsiębiorstwach prowadzących branżowy plan kont dla państwowych przedsiębiorstw przemysłu średniego i wielkiego:

Wn 159 „Koszty ogólnofabryczne“ Cz. B poz. 8 „Racjonalizacja i wynalazczość“

Ma 106 „Fundusze i rezerwy“ — odpowiednie konto analityczne pod nazwą „Fundusz nagród za postęp techniczny“,

b) w przedsiębiorstwach prowadzących branżowy plan kont dla państwowych przedsiębiorstw przemysłu drobnego:

Wn 30-2 „Koszty ogólnofabryczne“

Ma 21 „Fundusze i rezerwy“.

2. Przeznaczenie funduszu zgodnie z zarządzeniem nr 102 w 1957 r. 70% do dyspozycji centralnego zarządu (zarządu), wojewódzkiego zarządu przemysłu terenowego materiałów budowlanych, 30% do dyspozycji Ministra:

a) w przedsiębiorstwach prowadzących branżowy plan kont dla państwowych przedsiębiorstw przemysłu średniego i wielkiego:

Wn 106 „Fundusze i rezerwy“ — konto analityczne „Fundusz nagród za postęp techniczny“

Ma 074 „Inne należności i zobowiązania“,

b) w przedsiębiorstwach prowadzących branżowy plan kont dla państwowych przedsiębiorstw przemysłu drobnego:

Wn 21 „Fundusze i rezerwy“

Ma 16 „Inne należności i zobowiązania“.

3. Przekazanie na rachunek centralnego zarządu (zarządu), wojewódzkiego zarządu przemysłu terenowego materiałów budowlanych oraz Ministerstwa (pismo Zarządu Budżetowo-Administracyjnego z dnia 27 września 1957 r. znak: ZBA-III/011-24/57): -

- a) w przedsiębiorstwach prowadzących branżowy plan kont dla państwowych przedsiębiorstw przemysłu średniego i wielkiego:

Wn 074 „Inne należności i zobowiązania”,
Ma 043 „Rachunek rozliczeniowy”,

- b) w przedsiębiorstwach prowadzących branżowy plan kont dla państwowych przedsiębiorstw przemysłu drobnego:

Wn 16 „Inne należności i zobowiązania”,
Ma 9—1 „Rachunek rozliczeniowy”.

II — W centralnych zarządach (zarządach), wojewódzkich zarządach przemysłu terenowego materiałów budowlanych:

Ewidencję księgową funduszu nagród należy prowadzić zgodnie z pismem Zarządu Budżetowo-Administracyjnego z dnia 27 września 1957 r. znak: ZBA-III/O1f-24/57.

DYREKTOR DEPARTAMENTU
S. Wojciechowski

KOMUNIKAT II

Zostały wydane, a nie są ogłoszone w Dzienniku Urzędowym następujące akty normatywne:

Zarządzenie Ministra nr 39

z 31.V.57 r. znak: OR4/57 w sprawie zmiany siedziby przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Wyszowskie Huty Szkła.

Zarządzenie Ministra nr 52 *

z 19.VI.57 r. znak: OR-303/5/57 w sprawie przekazania nieczynnej cegielni Kintscher-Nierner w Lubsku.

Zarządzenie Ministra nr 86.

z 29.VI.57 r. znak: OR-500/57 w sprawie zmiany nazwy i przedmiotu działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą „Częstochowskie Zakłady Elementów Żużłobetonowych w budowie”.

Zarządzenie Ministra nr 87

z 29.VI.57 r. znak: OR-500/57 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: „Zakłady Wapienno-Piaskowe Wieliszewo—Legionowo w budowie”.

Zarządzenie Ministra nr 88

z 29.VI.57 r. znak: OR5-23/57 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: „Zakład Reprodukcyjny i Wydawnictw Dokumentacji Budowlanej”.

Zarządzenie Ministra nr 89

z 2.VII.57 r. znak: OR-2-3/10/57 w sprawie zmiany statutu Instytutu Budownictwa Mieszkaniowego.

Zarządzenie Ministra nr 93

z 1.VII.57 r. znak: OR3/57 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą „Lubelskie Przedsiębiorstwo Transportowe Budownictwa”.

Zarządzenie Ministra nr 95

z 1.VII.57 r. znak: OR3/57 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą „Przedsiębiorstwo Produkcji Materiałów Budowlanych — Kraków w budowie”.

Zarządzenie Ministra nr 96

z 29.VI.57 r. znak: ZP2-I-427/57 w sprawie uregulowania płac robotników zatrudnionych w Strzegomskich Zakładach Remontowo-Montażowych.

Zarządzenie Ministra nr 97

z 10.VII.57 r. znak: GM/2/9-11/57 w sprawie zwolnień na VI Światowy Festiwal Młodzieży i Studentów w Moskwie.

Zarządzenie Ministra nr 98

z 10.VII.57 r. znak: ZP8/K/57 w sprawie likwidacji Oddziału Zaopatrzenia Robotniczego przy Bydgoskim Przemysłowym Zjednoczeniu Budowlanym.

Zarządzenie Ministra nr 99

z 10.VII.57 r. znak: ZP/3/57 w sprawie zasad wynagradzania pracowników umysłowych, zatrudnionych przy budowie Kombinatoru Huty im. Lenina.

Zarządzenie Ministra nr 100

z 10.VII.57 r. znak: OR/57 w sprawie powołania Pełnomocnika Ministra do spraw zatrudnienia zwalnianych z administracji pracowników.

Zarządzenie Ministra nr 101

z 11.VII.57 r. znak: P1/5/57 w sprawie zasad gospodarowania bezosobowym funduszem płac w przedsiębiorstwach resortu Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

Zarządzenie Ministra nr 103

z 6.VII.57 r. znak: DW/57 w sprawie szkolenia pracowników powołanych w skład organów terenowej obrony przeciwlotniczej.

Zarządzenie Ministra nr 104

z 15.VII.57 r. znak: OR-310/57 w sprawie zmiany podporządkowania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Tomaszowskie Kopalnie Surowców Mineralnych.

Zarządzenie Ministra nr 105

z 18.VII.57 r. znak: OR3/57 w sprawie zmiany nazwy i przedmiotu działania Przedsiębiorstwa Zaopatrzenia Sprzętowego Budownictwa.

Zarządzenie Ministra nr 108

z 19.VII.57 r. znak: TN/3/800/57 w sprawie prawidłowego dokonywania odpisów na fundusz zakładowy.

Zarządzenie Ministra nr 109

z 23.VII.57 r. znak: OR-500-85/57 w sprawie zmiany nazwy Centralnego Zarządu Produkcji Materiałów Budowlanych.

Zarządzenie Ministra nr 113

z 30.VII.57 r. znak: GM/2/9-11/206/57 w sprawie kontroli wykonania postanowień aktów normatywnych.

Zarządzenie Ministra nr 114

z 30.VII.57 r. znak: OR-100-8/57 w sprawie przekazania betoniarni w Kaliszu.

Zarządzenie Ministra nr 115

z 31.VII.57 r. znak: OR3/57 w sprawie zmiany zakresu działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Zjednoczenie Urzędów Klimatyzacyjnych i Wentylacyjnych.

Zarządzenie Ministra nr 118

z 1.VIII.57 r. znak: ZP/8/2554/57 w sprawie przekazania gospodarstwa rolnego „Pieścidla“ położonego w powiecie Płońsk.

Zarządzenie Ministra nr 119

z 2.VIII.57 r. znak: ZP/57 w sprawie przekazania gospodarstwa rolnego „Łubna“ położonego w powiecie Piaszeczno.

Zarządzenie Ministra nr 120

z 31.VII.57 r. znak: Pr/57 w sprawie realizacji rozbudowy Pomorskich Zakładów Przemysłu Wapienniczego w Piechcinie.

Zarządzenie Ministra nr 122

z 7.VIII.57 r. znak: OR-309-86/57 w sprawie połączenia przedsiębiorstw: Warszawski Zakład Eksploatacji Kruszywa oraz Warszawskie Przedsiębiorstwo Eksploatacji Kruszywa i Kamieniołomów.

Zarządzenie Ministra nr 123

z 1.VIII.57 r. znak: OR-500/57 w sprawie połączenia przedsiębiorstw: Cementownia „Wiek“ oraz Cementownia „Wiek II“ w budowie.

Zarządzenie Ministra nr 124

z 9.VIII.57 r. znak: OR2-1/01/57 w sprawie zmian w dotychczasowej strukturze organizacyjnej Ministerstwa.

Zarządzenie Ministra nr 125

z 9.VIII.57 r. znak: OR-500-98/57 w sprawie Zespołu Ekonomiki i Organizacji Przemysłu.

Zarządzenie Ministra nr 127

z 10.VIII.57 r. znak: ZP-2-II-185/57 w sprawie skróconego czasu pracy w Gliwickich Zakładach Materiałów Izolacyjnych „Izola“ oraz w Oddziale Waty Szklanej Huty Szkła Zabrze.

Zarządzenie Ministra nr 128

z 9.VIII.57 r. znak: OR-310-97/57 w sprawie likwidacji Zarządu Przemysłu Szklarskiego w Poznaniu.

Zarządzenie Ministra nr 129

z 17.VIII.57 r. znak: OR1-ZP/57 w sprawie zmiany przyrządowego zarządu państwowego nad przedsiębiorstwami: Zakłady Przemysłu Drzewnego, wł. G. Saper i Syn w Sosnowcu, ul. Dziewicza 18 oraz Warsztat Ślusarsko-Mechaniczny, wł. Spadkobiercy W. Joachimskiego w Zabrze, ul. Sienkiewicza 14 i ul. Opolska 12.

Zarządzenie Ministra nr 130

z 20.VIII.57 r. znak: ZP8/K/2635/57 w sprawie likwidacji Oddziału Zaopatrzenia Robotniczego przy Bielskim Przemysłowym Zjednoczeniu Budowlanym.

Zarządzenie Ministra nr 131

z 20.VIII.57 r. znak: ZP8/K/2641/57 w sprawie likwidacji Oddziału Zaopatrzenia Robotniczego przy Zjednoczeniu Budownictwa Miejskiego — Gdańsk.

Zarządzenie Ministra nr 132

z 20.VIII.57 r. znak: ZP8/K/2670/57 w sprawie likwidacji Oddziału Zaopatrzenia Robotniczego przy Pomorskich Zakładach Przemysłu Wapienniczego Piechcin.

Zarządzenie Ministra nr 133

z 8.VIII.57 r. znak: OR-500/57 zmieniające zarządzenie w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Zjednoczenie Robót Kamieniarskich Budownictwa Miejskiego.

Zarządzenie Ministra nr 134

z 22.VIII.57 r. znak: OR-304-102/57 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Strzegomskie Zakłady Kamienia Budowlanego.

Zarządzenie Ministra nr 135

z 22.VIII.57 r. znak: OR-304-102/57 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Wrocławskie Zakłady Kamienia Budowlanego.

Zarządzenie Ministra nr 136

z 22.VIII.57 r. znak: OR-304-102/57 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Krakowskie Zakłady Kamienia Budowlanego.

Zarządzenie Ministra nr 137

z 22.VIII.57 r. znak: OR-304-102/57 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Szydłowiecko-Kuszkowskie Zakłady Kamienia Budowlanego.

Zarządzenie Ministra nr 138

z 22.VIII.57 r. znak: OR-304-102/57 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Kieleckie Zakłady Kamienia Budowlanego.

Zarządzenie Ministra nr 140

z 28.VIII.57 r. znak: ZP8/K/2607/57 w sprawie likwidacji Oddziału Zaopatrzenia Robotniczego przy Zjednoczeniu Budownictwa Miejskiego w Lublinie.

Zarządzenie Ministrów Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Rolnictwa

z 22.VI.57 r. w sprawie przekazania gospodarstwa rolnego Turawa, położonego w powiecie Opole.

Zarządzenie Ministrów Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Przemysłu Ciężkiego

z 17.VII.57 r. w sprawie przekazania gospodarstw rolnych: Opypy, Radonie, Żabia Wola i Zaręby, położonych w powiecie Grodzisk Mazowiecki.

Zarządzenie Ministrów Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Gospodarki Komunalnej

z 26.VII.57 r. w sprawie stosowania rur azbestowych do budowy sieci wodociagowych.

Zarządzenie Ministrów Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Gospodarki Komunalnej

z 29.VII.57 r. w sprawie przekazania gospodarstwa rolnego Rajec Poduchowny, położonego w powiecie Radom.

Zarządzenie Ministrów Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Rolnictwa

z 23.VII.57 r. w sprawie przekazania gospodarstw rolnych: Radziejowice i Badowo Danki w powiecie Grodzisk Mazowiecki oraz Tłubice w powiecie Plock.

Zarządzenie Ministrów Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Przemysłu Chemicznego

z 31.IX.57 r. w sprawie powołania zespołu dla opracowania koncepcji wykorzystania odpadów posodowych do produkcji cementu, a powstających w Inowrocławskich i Janikowskich Zakładach Sodowych.